

Le Manager QSE occupe une fonction essentielle au sein des organisations. **Garant de la conformité réglementaire**, il veille à la maîtrise des risques et impulse une dynamique d'**amélioration continue**. Dans un contexte où normes, réglementations et exigences sociétales se multiplient, les entreprises doivent aller au-delà du simple respect des règles : elles doivent afficher leur **engagement à travers des certifications QSE et RSE**, désormais incontournables pour **rester compétitives** sur les marchés nationaux et internationaux.

LE TITRE

La formation « Manager Qualité Sécurité Environnement et Performance Durable de l'Entreprise » est un titre reconnu par l'État de niveau 7 (EU).

Cette certification professionnelle, délivrée par SUP de V, est enregistrée au Répertoire National des Certifications Professionnelles (RNCP) sous le code n° 38914 par décision du 26/04/2024. La certification est organisée en blocs de compétences et peut-être obtenue dans son intégralité ou par blocs de compétences. Cette certification est également accessible par la voie de la VAE. L'école EMECI est habilitée par le certificateur Sup de V à former et évaluer les candidats.

LA DURÉE

Durée totale : 2 ans (910h)

Dates : de septembre 2026 à
septembre 2028



MODALITÉS D'ACCÈS

Cette formation est accessible en alternance, sous l'une des deux modalités suivantes :

- Contrat d'apprentissage : Âgé de 16 à 29 ans.
- Sans condition d'âge pour les personnes en situation de handicap.
- Contrat de professionnalisation : Sans condition d'âge.

DÉLAI D'ACCÈS A LA FORMATION

En alternance, jusqu'à trois mois avant et trois mois après le début de la formation dès lors que les prérequis et la procédure d'admission sont validés.

PRÉREQUIS

- Parcours en 2 ans : Être titulaire d'un diplôme Bac +3 ou d'un titre certifié de niveau 6 (EU).
- Ces diplômes doivent provenir d'un cursus à dominante industrielle, technique, scientifique ou tertiaire.
- Autre profil, nous consulter.

LES ÉPREUVES DE SÉLECTION

- Étude du dossier de candidature
- Tests de positionnement
- Entretien de motivation devant un jury en présentiel ou en distanciel

LE COÛT

- En alternance : le coût est pris en charge dans le cadre d'un apprentissage par l'entreprise et son OPCO.
- L'apprenant perçoit une rémunération pendant toute la durée de son contrat d'alternance, en fonction de son âge et du niveau de son diplôme.
- Des financements peuvent être mobilisés en fonction de la situation individuelle de chaque candidat et des différents organismes financeurs. Une étude individuelle peut être réalisée avec notre chargée de recrutement pour déterminer les possibilités de financement adaptées.

ACCESSIBILITÉ

Cette formation est ouverte aux apprenants en situation de handicap. Notre référente handicapée étudiera avec vous le meilleur aménagement possible.

Peggy HERISSE :
peggy.herisse@lemans.cci.fr
02 43 21 00 24

RYTHME D'ALTERNANCE

La formation se déroule en alternance, avec un équilibre optimal entre temps en entreprise et en centre de formation :

- Année 1 : 75 % en entreprise, 25 % en formation. Soit 1 semaine à l'école / 3 semaines en entreprise. (parfois 2 semaines en entreprises, selon les périodes)
- Année 2 : 75 % en entreprise, 25 % en formation. Soit 1 semaine à l'école / 3 semaines en entreprise. (parfois 2 semaines en entreprises, selon les périodes)

Ce format vous permet de mettre en pratique directement les compétences acquises en cours dans un environnement professionnel tout en consolidant vos savoirs théoriques.

- Formation en présentiel (distanciel occasionnel).

LES MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Tout au long de votre formation, vous serez accompagné(e) par notre responsable de formation EMECI et par votre tuteur (ou maître d'apprentissage) en entreprise.

Deux entretiens tripartites permettront d'ajuster les compétences acquises en centre de formation avec les tâches qui vous sont confiées.

Emeci s'appuie sur un réseau d'intervenants extérieurs experts. Vous travaillerez en mode projet, sur différentes mises en situation professionnelle grâce aux réseaux d'entreprises partenaires, plusieurs visites d'entreprises sont planifiées.

LOCAUX ET EQUIPEMENTS

Les intervenants sont des professionnels passionnés qui transmettent leurs savoirs et leurs expériences.

Les apprenants disposent de salles de TP et d'un espace de vie équipé (canapé, babyfoot, ...)

COMPÉTENCES

Le Manager QSE pilote et déploie des démarches d'amélioration continue en s'appuyant sur une analyse fine des enjeux et des risques liés à l'environnement, aux activités et au modèle économique de l'entreprise.

Dans un contexte marqué par la diversité et l'évolution permanente des systèmes de management, il joue un rôle central pour créer des synergies entre qualité, responsabilité sociétale, innovation, systèmes d'information, santé et sécurité, gestion de l'environnement et maîtrise des risques. Son action contribue directement à renforcer la performance globale et durable des organisations.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Pilotage des certifications QSE (Qualité, Sécurité, Environnement) et des labellisations RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises)
- Conception et déploiement d'un système de management QSE/RSE
- Gestion de projets QSE
- Mise en place des démarches d'amélioration continue et optimisation des processus
- Pilotage de la communication QSE/RSE interne et externe

PROGRAMME

BLOC

1

Définir la politique QSE/RSE et industrielle de l'entreprise

BLOC

2

Concevoir et organiser le déploiement d'un système de management de l'entreprise

BLOC

3

Pilotage de projets de performance durable de l'entreprise selon une approche Lean

BLOC

4

Mesure de l'efficacité des démarches d'amélioration des processus

+

MODULES TRANSVERSAUX

Exemples de projets menés en entreprise par nos apprenants :

- Mise en place d'une certification ISO 9001 (ou autres) et/ou de référentiels
- Réimplantation d'activités sur un nouveau site ou intégration d'une nouvelle ligne de production
- Mise en place et participation au programme d'amélioration continue de l'usine (8D-Kaizen-VSM-AMDEC)
- Pilotage de Projets d'analyse des risques
- Mise en place d'une démarche RSE visant le zéro papier
- Réduire la consommation énergétique d'un site de production.
- Réalisation d'audits internes et création de standards pour améliorer l'efficacité de travail
- Animation de l'amélioration de la qualité d'un site de production pour améliorer la performance

EVALUATION

L'obtention de la certification repose sur :

- Epreuves certificatives : validation des blocs de compétences tout au long du parcours
- Epreuves formatives
- Evaluation complémentaires : basées sur la pratique professionnelle par l'intermédiaire de projets tutorés
- Suivi des périodes en entreprise : évaluation de la montée en compétences en application dans l'entreprise
- Mémoire professionnel : Rédaction en lien direct avec les missions en entreprise de l'alternant
- Soutenance orale : Présentation finale devant un jury de professionnels, validant les compétences acquises.



QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Indicateurs de résultats obligatoires selon l'article 6111-8

Les données ne sont pas toutes disponibles car 1ère certification en juin 2026 - Campus du Mans

43

Apprenants formés

MÉTIERS VISÉS ET DÉBOUCHÉS



- Auditeur Qualité et Sécurité, conformité, auditeur QSE/RSE
- Chef de projet industriel / amélioration continue HSE, QSE/RSE
- Consultant QSE / performance industrielle
- Ingénieur QSE/RSE / Ingénieur Qualité
- Ingénieur Amélioration Performance
- Responsable Amélioration Continue
- Responsable Pilotage de la performance